VALUE CONSULT



PROPOSAL PENAWARAN PROGRAM

Manufacturing Supervisor Development Program (MSDP)

Building Capable, Performance-Driven & Future-Ready Manufacturing Supervisors

Periode: April - Mei 2027

Format: Offline & Online Program | 9 kompetensi

Value Consult Training | Disusun 26 November 2026

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan, Manajemen, dan Tim Pengembangan SDM
Di tempat

Perihal: Penawaran Manufacturing Supervisor Development Program (MSDP)

Dengan hormat,

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu terhadap program pengembangan kompetensi dari Value Consult Training. Bersama ini kami sampaikan penawaran Manufacturing Supervisor Development Program (MSDP).

Proposal ini memuat gambaran program, materi, investasi, serta syarat dan ketentuan keikutsertaan. Apabila organisasi Bapak/Ibu memiliki kebutuhan khusus, program juga dapat dibahas melalui skema In-House Training.

Kami siap berdiskusi lebih lanjut. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Value Consult Training

Ringkasan Penawaran

Program	Manufacturing Supervisor Development Program (MSDP)
Periode	April - Mei 2027
Format	Offline & Online Program
Materi	9 kompetensi
Lokasi	Kuretakeso Hotel Kemang / Best Western Premier Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi. Kelas online via Zoom.
Investasi	Rp13.000.000 per peserta (program penuh)

Latar Belakang

Dalam lingkungan manufaktur yang semakin kompetitif, peran Supervisor menjadi semakin penting dalam memastikan strategi dan target perusahaan dapat diterjemahkan menjadi kinerja nyata di area operasional.

Supervisor merupakan penghubung antara manajemen dengan pelaksanaan operasional di lapangan. Seorang Supervisor tidak hanya dituntut untuk memastikan proses produksi berjalan sesuai target, tetapi juga harus mampu memimpin dan mengembangkan tim, menjaga produktivitas, mengendalikan kualitas, mengelola performance, menyelesaikan permasalahan, serta mendorong perbaikan berkelanjutan.

Perubahan kebutuhan pelanggan, tuntutan peningkatan produktivitas, tekanan terhadap biaya, kebutuhan delivery yang semakin cepat, perkembangan teknologi, serta tuntutan kualitas yang semakin tinggi membuat kompetensi seorang Manufacturing Supervisor menjadi semakin kompleks.

Dalam kondisi tersebut, perusahaan membutuhkan Supervisor yang tidak hanya memiliki kemampuan teknis, tetapi juga memiliki leadership capability, operational management capability, problem solving skills, performance management capability, communication skills, serta continuous improvement mindset.

Pengembangan kompetensi Supervisor perlu dilakukan secara terstruktur dan berkelanjutan agar setiap kompetensi yang diperoleh dapat saling terhubung dan diterapkan dalam pekerjaan sehari-hari.

Oleh karena itu, Manufacturing Supervisor Development Program dirancang sebagai program pengembangan kompetensi yang mengintegrasikan berbagai kemampuan utama yang dibutuhkan oleh seorang Manufacturing Supervisor, mulai dari leadership, production management, planning, Lean Manufacturing, problem solving, quality, KPI management, coaching, hingga Autonomous Maintenance.

Program terdiri dari 9 kompetensi utama yang disusun dalam sebuah learning journey selama 7 minggu, dengan kombinasi pembelajaran offline dan online. Struktur ini memberikan kesempatan kepada peserta untuk memperoleh pembelajaran secara bertahap, menerapkan hasil pembelajaran di tempat kerja, serta mendapatkan penguatan dan integrasi kompetensi pada tahap akhir program.

Tujuan Program

Manufacturing Supervisor Development Program bertujuan untuk membangun kompetensi Supervisor agar mampu menjalankan perannya secara efektif dalam mengelola people, process, performance, dan improvement.

Setelah mengikuti program, peserta diharapkan mampu:

- Memahami peran dan tanggung jawab sebagai Manufacturing Supervisor.
- Memimpin dan mengarahkan tim secara efektif.
- Mengelola aktivitas operasional dan produksi sesuai target perusahaan.
- Memahami proses Production Planning & Control.
- Menerapkan prinsip Lean Manufacturing untuk meningkatkan efisiensi proses.
- Mengidentifikasi dan menyelesaikan permasalahan secara sistematis.
- Memahami dan menggunakan Quality Core Tools.
- Mengelola Manufacturing KPI sebagai dasar peningkatan performance.
- Melakukan coaching dan komunikasi yang efektif dengan anggota tim.
- Memahami dan menerapkan prinsip Autonomous Maintenance.
- Membangun mindset Continuous Improvement di area manufacturing.
- Menerjemahkan target perusahaan menjadi tindakan nyata di area kerja.

Sasaran Peserta

Program ini ditujukan bagi:

- Manufacturing Supervisor
- Production Supervisor
- Line Supervisor
- Senior Leader / Leader
- Section Head
- Calon Supervisor
- High Potential Employee yang dipersiapkan untuk posisi Supervisor
- Personel yang memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan aktivitas manufacturing

Program Framework

Program terdiri dari 9 kompetensi utama yang disusun dalam tiga fase pengembangan.

PHASE 1 — BUILD THE LEADER (Week 1 | OFFLINE)

- Supervisor Leadership Skills
- Operation & Production Management

Tahap pertama membangun fundamental peserta sebagai seorang Supervisor, baik dari sisi leadership maupun operational management.

Peserta memulai perjalanan dengan memahami bagaimana menjadi pemimpin yang efektif sekaligus mampu mengelola aktivitas produksi.

LEAD PEOPLE -> MANAGE OPERATION

PHASE 2 — BUILD OPERATIONAL EXCELLENCE (Week 2–6 | ONLINE)

- Production Planning & Control
- Lean Manufacturing
- Problem Solving & RCA
- Quality Core Tools
- Manufacturing KPI Management

Tahap kedua membangun kemampuan teknis dan analytical thinking peserta dalam merencanakan, mengendalikan, meningkatkan, dan mengukur performance operasional.

PLAN -> IMPROVE -> SOLVE -> CONTROL -> PERFORM

PHASE 3 — DEVELOP PEOPLE & SUSTAIN PERFORMANCE (Week 7 | OFFLINE)

- Coaching & Communication for Supervisor
- Autonomous Maintenance

Tahap terakhir memperkuat kemampuan Supervisor dalam mengembangkan people sekaligus menjaga keberlanjutan performance di area manufacturing.

Program kemudian ditutup dengan Final Review, Action Plan & Program Closing.

DEVELOP PEOPLE -> SUSTAIN PERFORMANCE

Detail Kompetensi Program

1. Supervisor Leadership Skills

Membangun kemampuan dasar Supervisor sebagai pemimpin yang mampu mengarahkan, mengembangkan, dan mengelola tim untuk mencapai target organisasi.

FOKUS KOMPETENSI

- Role & Responsibility of Supervisor
- Supervisor Leadership Mindset
- Leadership Styles
- Situational Leadership
- Delegation & Empowerment
- Decision Making
- Managing Team Performance
- Motivation & Engagement
- Conflict Management
- Accountability & Discipline

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu menjalankan fungsi kepemimpinan secara efektif serta mengarahkan tim untuk mencapai target operasional.

2. Operation & Production Management

Membekali peserta dengan kemampuan mengelola aktivitas produksi secara efektif dengan memperhatikan produktivitas, kualitas, delivery, cost, dan safety.

FOKUS KOMPETENSI

- Operation & Production Management Fundamentals
- Production Process Management
- Productivity Management
- Production Efficiency
- Capacity & Utilization
- Production Control
- Operational Performance
- Identification of Operational Losses
- Production Improvement

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu memahami dan mengelola aktivitas produksi secara sistematis serta meningkatkan efektivitas operasional.

3. Production Planning & Control

Meningkatkan kemampuan peserta dalam memahami keterkaitan antara perencanaan produksi, material, inventory, capacity, scheduling, dan pelaksanaan produksi.

FOKUS KOMPETENSI

- Manufacturing Planning & Control
- Production Planning
- Production Scheduling
- Production Plan & Inventory Control
- Material Requirement Planning
- Capacity Planning
- Master Production Scheduling
- Material Availability
- Production Monitoring
- Managing Production Deviations

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu memahami dan mengendalikan aktivitas produksi agar berjalan sesuai rencana, kapasitas, material availability, dan target delivery.

4. Lean Manufacturing

Membangun kemampuan peserta dalam mengidentifikasi aktivitas yang tidak memberikan value dan melakukan improvement untuk meningkatkan flow, efficiency, dan productivity.

FOKUS KOMPETENSI

- Lean Manufacturing Fundamentals
- Value Definition
- Waste Elimination
- Value Stream Analysis
- Process Cycle Efficiency
- Making Production Flow
- Setup Time Reduction
- Quality at the Source
- Continuous Improvement

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu mengidentifikasi waste dan improvement opportunities serta menerapkan prinsip Lean dalam aktivitas manufacturing.

5. Problem Solving & Root Cause Analysis

Membangun kemampuan peserta dalam mengidentifikasi masalah dan menemukan akar penyebab secara sistematis sehingga solusi yang dihasilkan dapat mencegah masalah berulang.

FOKUS KOMPETENSI

- Problem Identification
- Problem Definition
- Situation Analysis
- Target Setting
- Root Cause Analysis
- Cause Analysis

- Decision Analysis
- Improvement Planning
- Evaluation of Improvement
- Standardization

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu menyelesaikan permasalahan operasional menggunakan pendekatan Problem Solving dan Root Cause Analysis secara sistematis.

6. Quality Core Tools

Membekali peserta dengan kemampuan memahami dan menggunakan Quality Core Tools untuk mendukung pengendalian serta peningkatan kualitas proses.

FOKUS KOMPETENSI

- Quality Management Fundamentals
- Quality Planning
- Process Control
- Quality Analysis
- Quality Improvement
- Quality Tools Application
- Data Analysis
- Prevention & Corrective Action
- Quality Performance Monitoring

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu menggunakan Quality Core Tools sebagai bagian dari pengendalian dan peningkatan kualitas di area manufacturing.

7. Manufacturing KPI Management

Membangun kemampuan peserta dalam mengelola performance menggunakan KPI yang terukur dan relevan dengan target manufacturing.

FOKUS KOMPETENSI

- KPI Fundamentals
- Manufacturing KPI
- Productivity KPI
- Quality KPI
- Cost KPI
- Delivery KPI
- KPI Deployment
- Individual Performance Indicator
- KPI Calculation
- KPI Review & Monitoring
- Performance Improvement

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu menggunakan KPI untuk mengukur performance, mengidentifikasi performance gap, melakukan review, dan menentukan tindakan perbaikan.

8. Coaching & Communication for Supervisor

Mengembangkan kemampuan Supervisor dalam membangun komunikasi yang efektif, memberikan feedback, melakukan coaching, serta meningkatkan kemampuan anggota tim.

FOKUS KOMPETENSI

- Effective Communication
- Communication in Manufacturing Environment
- Active Listening
- Giving Feedback
- Motivation
- Coaching Fundamentals
- Coaching Styles
- Coaching Techniques
- Developing Team Capability
- Handling Difficult Situations

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu membangun komunikasi yang efektif serta menggunakan coaching dan feedback sebagai alat untuk meningkatkan kompetensi dan performance anggota tim.

9. Autonomous Maintenance

Membangun ownership Supervisor dan operator dalam menjaga kondisi equipment serta mendukung peningkatan reliability dan productivity mesin.

FOKUS KOMPETENSI

- Total Productive Maintenance
- Autonomous Maintenance
- 5S as Foundation of Autonomous Maintenance
- AM Roadmap
- Initial Cleaning
- Prevention of Contamination
- AM Standard Development
- Inspection
- Visual Control
- Process Quality Assurance
- Autonomous Supervision
- AM Implementation Strategy

EXPECTED OUTCOME

Peserta mampu memahami peran Supervisor dalam penerapan Autonomous Maintenance serta membangun ownership terhadap kondisi dan performance equipment.

Jadwal Program April – Mei 2027

Week	Tanggal	Hari	Mode	Competency
Week 1	6 April 2027	Selasa	OFFLINE	1. Supervisor Leadership Skills
Week 2	15 April 2027	Kamis	OFFLINE	2. Operation & Production Management
Week 3	22 April 2027	Kamis	ONLINE	3. Production Planning & Control
Week 4	29 April 2027	Kamis	ONLINE	4. Lean Manufacturing
Week 5	04 Mei 2027	Selasa	ONLINE	5. Problem Solving & RCA
Week 6	10 Mei 2027	Senin	ONLINE	6. Quality Core Tools
Week 6	13 Mei 2027	Kamis	ONLINE	7. Manufacturing KPI Management
Week 7	25 Mei 2027	Selasa	OFFLINE	8. Coaching & Communication for Supervisor
Week 7	28 Mei 2027	Jumat	OFFLINE	9. Autonomous Maintenance + Final Review & Closing

Program Period	April – Mei 2027
Total Program	7 Weeks | 9 Competencies | 9 Learning Days
Learning Format	4 Offline Learning Days + 5 Online Learning Days

Metodologi Pembelajaran

Program menggunakan pendekatan Learning by Doing yang menggabungkan pemahaman konsep dengan latihan dan penerapan pada situasi nyata di lingkungan manufacturing.

Metode pembelajaran meliputi:

- Interactive Presentation
- Case Study
- Group Discussion
- Workshop
- Simulation
- Problem Solving Exercise
- Role Play
- Practical Exercise
- Data Analysis
- Presentation
- Reflection & Feedback
- Action Planning

Peserta juga diarahkan untuk menghubungkan materi dengan permasalahan dan kondisi nyata di area kerja, sehingga pembelajaran tidak berhenti pada pemahaman konsep.

Expected Program Outcome

Setelah menyelesaikan seluruh rangkaian program, peserta diharapkan memiliki kompetensi yang lebih terintegrasi sebagai Manufacturing Supervisor.

LEAD PEOPLE
Memimpin, mengarahkan, memotivasi, dan mengembangkan anggota tim.

MANAGE PRODUCTION
Mengelola aktivitas produksi, produktivitas, kapasitas, material, dan pencapaian target.

PLAN PRODUCTION
Memahami dan mengendalikan production planning dan execution.

IMPROVE PROCESS
Mengidentifikasi waste dan melakukan improvement menggunakan prinsip Lean.

SOLVE PROBLEMS
Mengidentifikasi akar masalah dan menentukan solusi yang efektif.

ENSURE QUALITY
Mengendalikan dan meningkatkan kualitas proses menggunakan Quality Core Tools.

MANAGE PERFORMANCE
Menggunakan KPI untuk mengukur, memonitor, dan meningkatkan performance.

DEVELOP PEOPLE
Mengembangkan anggota tim melalui komunikasi, feedback, dan coaching.

SUSTAIN PERFORMANCE
Mendorong ownership terhadap equipment dan keberlanjutan improvement melalui Autonomous Maintenance.

Program Output

Pada akhir program, peserta diharapkan memiliki:

- Pemahaman terhadap 9 kompetensi utama Manufacturing Supervisor.
- Pemahaman yang terintegrasi antara leadership dan operational management.
- Kemampuan menggunakan tools problem solving dan improvement.
- Kemampuan mengelola manufacturing performance melalui KPI.
- Kemampuan melakukan coaching dan memberikan feedback.
- Pemahaman penerapan Autonomous Maintenance.
- Kemampuan menghubungkan pembelajaran dengan permasalahan nyata di area kerja.
- Individual atau team improvement action plan.
- Komitmen penerapan hasil pembelajaran di lingkungan kerja.

Final Review & Program Closing

Sesi penutupan dirancang untuk memastikan peserta tidak hanya menyelesaikan seluruh materi, tetapi mampu melihat hubungan antara seluruh kompetensi yang telah dipelajari.

- Learning Review

- Competency Reflection
- Sharing & Presentation
- Improvement Action Plan
- Commitment for Implementation
- Feedback
- Program Evaluation
- Graduation / Certificate

Penutupan program menjadi momentum bagi peserta untuk menerjemahkan seluruh pembelajaran menjadi action plan yang dapat diterapkan di area kerja.

Program Value

Manufacturing Supervisor Development Program dirancang untuk membangun Supervisor yang mampu menjalankan empat peran utama:

PEOPLE LEADER
Mampu memimpin dan mengembangkan people.

OPERATION MANAGER
Mampu mengelola proses dan aktivitas produksi.

PROBLEM SOLVER
Mampu menyelesaikan permasalahan dan meningkatkan proses.

PERFORMANCE DRIVER
Mampu mengelola KPI dan mendorong continuous improvement.

Program Positioning

Program ini bukan sekadar training program, tetapi merupakan sebuah structured development journey yang mengembangkan kompetensi Manufacturing Supervisor secara bertahap.

BUILD BETTER SUPERVISORS
Membangun Supervisor dengan leadership dan operational capability yang kuat.

DRIVE BETTER OPERATIONS
Meningkatkan kemampuan Supervisor dalam mengelola proses, performance, quality, dan productivity.

CREATE SUSTAINABLE IMPROVEMENT
Membangun kemampuan untuk menciptakan dan mempertahankan improvement di area manufacturing.

Investasi Program

Pilihan Keikutsertaan	Investasi per Peserta
Program penuh	Rp13.000.000
Per modul (Offline)	Rp2.500.000
Per modul (Online)	Rp1.500.000

Syarat dan ketentuan berlaku.

Syarat dan Ketentuan Program

Minimum Peserta
Program akan diselenggarakan apabila jumlah peserta yang terdaftar memenuhi kuota minimum sebanyak 6 (enam) orang.

Kuota Peserta per Perusahaan
Setiap perusahaan dapat mendaftarkan maksimal 2 (dua) peserta untuk mengikuti program ini.

Jadwal Pelatihan
Jadwal pelatihan telah ditetapkan oleh penyelenggara dan tidak dapat diubah.

Batas Waktu Pendaftaran
Pendaftaran peserta wajib dilakukan paling lambat 7 (tujuh) hari kalender sebelum tanggal pelaksanaan pelatihan.

In-House Training
Permintaan pelatihan di luar ketentuan di atas dapat dilayani melalui skema In-House Training

Pendaftaran & Informasi

Untuk pendaftaran, pertanyaan, atau permintaan In-House Training, silakan hubungi tim kami:

Email	cs@valueconsulttraining.com
Halaman program	https://v2.valueconsulttraining.com/management-development-program/manufacturing-supervisor