VALUE CONSULT



PROPOSAL PENAWARAN PROGRAM

HR Professional Intensive Training Program

Pengembangan komprehensif kompetensi strategis dan teknis Manajemen SDM, mencakup seluruh siklus HR secara terintegrasi.

Periode: Jadwal batch berikutnya akan kami informasikan

Format: Offline Program | 5 modul

Value Consult Training | Disusun 26 November 2026

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan, Manajemen, dan Tim Pengembangan SDM
Di tempat

Perihal: Penawaran HR Professional Intensive Training Program

Dengan hormat,

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu terhadap program pengembangan kompetensi dari Value Consult Training. Bersama ini kami sampaikan penawaran HR Professional Intensive Training Program.

Proposal ini memuat gambaran program, materi, investasi, serta syarat dan ketentuan keikutsertaan. Apabila organisasi Bapak/Ibu memiliki kebutuhan khusus, program juga dapat dibahas melalui skema In-House Training.

Kami siap berdiskusi lebih lanjut. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Value Consult Training

Ringkasan Penawaran

Program	HR Professional Intensive Training Program
Periode	Jadwal batch berikutnya akan kami informasikan
Format	Offline Program
Materi	5 modul
Lokasi	Kuretakeso Hotel Kemang / Best Western Premier Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi
Investasi	Rp12.000.000 per peserta (program penuh)

Deskripsi Program

Program Management Development Program (MDP): HR Professional Intensive Training Program dirancang sebagai program pengembangan komprehensif untuk membekali peserta dengan kompetensi strategis dan teknis di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Di tengah dinamika bisnis yang semakin kompetitif dan perubahan regulasi ketenagakerjaan yang cepat, fungsi HR dituntut tidak hanya sebagai administratif, tetapi juga sebagai mitra strategis organisasi. Oleh karena itu, program ini mencakup seluruh siklus HR mulai dari perencanaan SDM, rekrutmen, pengembangan kompetensi, manajemen kinerja, hingga hubungan industrial secara terintegrasi.

Melalui pendekatan praktis dan aplikatif dalam lima modul yang terstruktur, peserta akan memperoleh pemahaman mendalam sekaligus kemampuan implementatif dalam mengelola fungsi HR secara end-to-end. Program ini memberikan manfaat nyata berupa peningkatan kemampuan dalam menyusun sistem HR yang efektif, meningkatkan kualitas pengambilan keputusan berbasis data, serta mendukung pencapaian kinerja organisasi secara berkelanjutan. Dengan mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu bertransformasi menjadi HR profesional yang adaptif, strategis, dan berorientasi pada nilai bisnis.

Sasaran Program

Setelah mengikuti seluruh rangkaian program ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami dan menyusun Job Analysis dan Job Description secara sistematis serta melakukan evaluasi efektivitasnya dalam mendukung struktur organisasi.
- Menyusun perencanaan kebutuhan SDM (Manpower Planning) dan melakukan analisa beban kerja (Workload Analysis) secara akurat.
- Mengembangkan dan mengimplementasikan model kompetensi (core, soft, leadership, dan hard competency) serta competency matrix.
- Mengelola proses recruitment dan selection secara end-to-end, mulai dari sourcing hingga onboarding karyawan.
- Merancang dan mengelola program Learning and Development (L&D) berbasis kebutuhan organisasi serta mengevaluasi efektivitasnya.
- Menyusun dan mengevaluasi Standard Operating Procedure (SOP) MSDM yang sesuai dengan kebutuhan bisnis.
- Memahami dan menyusun sistem Compensation and Benefit yang kompetitif dan sesuai regulasi ketenagakerjaan.
- Mengembangkan struktur dan skala gaji (salary structure and scale) berbasis job evaluation dan benchmarking pasar.
- Mampu merancang dan mengimplementasikan Organization Development (OD) serta budaya organisasi yang selaras dengan strategi bisnis.
- Mengelola Talent Management dan Career Development, termasuk talent pool dan succession planning.
- Menyusun dan mengelola Performance Management System (KPI) secara terukur dan berkelanjutan.
- Memahami dan mengelola Hubungan Industrial, termasuk penyusunan PKB/PP serta penyelesaian perselisihan hubungan kerja.

Modul Program

Modul 1: Fundamental HR Planning & Job Architecture

JOB ANALYSIS AND JOB DESCRIPTION

- Visi Misi dan Desain Organisasi – Struktur Organisasi
- Menyusun Job Analysis dan Metode Job Analysis
- Menyusun Job Description (Uraian Jabatan)
- Melakukan Audit dan Evaluasi Job Description.

MANPOWER PLANNING DAN WORKLOAD ANALYSIS

- Menyusun Kebutuhan SDM – Manpower Planning
- Menghitung Analisa Beban Kerja (workload analysis).
- Job Design – Enrichment, Enlargement, Empowerment, etc.

MENYUSUN MODEL DAN KAMUS KOMPETENSI

- Core Competency
- Soft Competency
- Leadership Competency
- Hard Competency
- Competency Matrix Management

Modul 2: Integrated HR Process Management: Recruitment, Learning & SOP Development

RECRUITMENT AND SELECTION

- Melakukan Proses Recruitment.
- Melakukan Proses Seleksi
- Rekomendasi hasil Seleksi
- Melakukan Job Offer kepada kandidat
- Melakukan Job Orientasi

LEARNING AND DEVELOPMENT DESIGN

- Melakukan Analisa Kebutuhan Pelatihan
- Merancang Program Pelatihan
- Mengembangkan Program Pelatihan
- Melaksanakan Program Pelatihan
- Mengevaluasi Program Pelatihan

MENYUSUN SOP MSDM

- Memetakan Bisnis Proses
- Teknik Penyusunan SOP MSDM
- Mengevaluasi keefektifan SOP MSDM

Modul 3: Strategic Compensation & Salary Structure Design

COMPENSATION AND BENEFIT

- Dasar-dasar Compensation and Benefit.
- Menyusun Sistem Remunerasi.

- Lembur, BPJS TK, BPJS Kes, THR, Uang Pisah, Pesangon dan Kompensasi PKWT.
- Merumuskan Program Pemberian Bonus/Insentif.

SALARY STRUCTURE AND SALARY SCALE

- Penetapan Job Description (Uraian Jabatan).
- Job Evaluation
- Job Grading
- Salary Structure and Scale
- Salary Survey / Salary Benchmarking

Modul 4: Strategic Organization Development & Talent Management

ORGANIZATION DEVELOPMENT

- Merumuskan Strategi Organisasi dan SDM.
- Tiga Pilar OD
- Merumuskan Budaya Organisasi menjadi kompetensi inti.

TALENT AND CAREER MANAGEMENT

- Menyusun Talent Pool
- Development Program Talent Pool
- Merancang Jalur Career (Career Anchor)
- Mengelola Program Suksesi (Success Plan Program)

Modul 5: Performance Management & Industrial Relations Excellence

PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM

- Menyusun KPI Individu – Sasaran Perusahaan, Sasaran Dept dan Sasaran Organisasi.
- Monitoring KPI Individu
- Tindak lanjut dari hasil KPI Individu

MANAGEMENT HUBUNGAN INDUSTRIAL

- LKS Bipartit dan Tripartit.
- Menyusun PKB atau PP.
- Program Penanganan Keluh Kesah
- Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Facilitator

Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

Memiliki pengalaman lebih dari 23 tahun berkarir sebagai praktisi di bidang HRD mulai dari bawah sampai menduduki posisi Manajerial di Perusahaan Asing Multinasional dan General Manager di Perusahaan Swasta Nasional. Dengan pengalaman bekerja sebagai praktisi HRD di delapan Perusahaan dengan industri yang berbeda baik Perusahaan Nasional, anak Perusahaan BUMN maupun Perusahaan Multinasional membuatnya banyak mendapatkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian terutama yang terkait dengan program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepemimpinan (Leadership Skill) serta penerapannya di Perusahaan.

Kompetensi yang dimiliki selama berkarir sebagai praktisi HRD adalah teknik Menyusun Job Analysis, Job

Description dan Job Designed, Menyusun Training Need Analysis (TNA), Membuat SOP sesuai standard ISO 9000, Bagaimana menyusun dan membuat PKB/PP, Hard and Soft Skill untuk HR Pemula, Menyusun Performance Appraisal dan KPI, Behavioral Event Interview & Employee Induction, Merancang Simple Salary Structure yang Aplikatif, Set up HR Budgeting & HR Reporting, Benefit and Compensation & Praktek, PHK dan Pesangon, Recruitment Selection Placement and Induction, Leadership Skill serta Problem Solving and Decision Making.

Adapun Perusahaan-perusahaan yang pernah dibantu dalam penerapan program Pengembangan SDM adalah Perusahaan Textile dan Garment, Perusahaan Packaging, Perusahaan Logistics, Anak Perusahaan BUMN, Perusahaan Sertifikasi, Perusahaan Distributor Alat Berat, LSM Kesehatan Asing dan Perusahaan Importir Buah Segar.

Investasi Program

Pilihan Keikutsertaan	Investasi per Peserta
Program penuh	Rp12.000.000
Per modul (Offline)	Rp3.500.000

Syarat dan ketentuan berlaku.

Syarat dan Ketentuan Program

Minimum Peserta
Program akan diselenggarakan apabila jumlah peserta yang terdaftar memenuhi kuota minimum sebanyak 6 (enam) orang.

Kuota Peserta per Perusahaan
Setiap perusahaan dapat mendaftarkan maksimal 2 (dua) peserta untuk mengikuti program ini.

Jadwal Pelatihan
Jadwal pelatihan telah ditetapkan oleh penyelenggara dan tidak dapat diubah.

Batas Waktu Pendaftaran
Pendaftaran peserta wajib dilakukan paling lambat 7 (tujuh) hari kalender sebelum tanggal pelaksanaan pelatihan.

In-House Training
Permintaan pelatihan di luar ketentuan di atas dapat dilayani melalui skema In-House Training

Pendaftaran & Informasi

Untuk pendaftaran, pertanyaan, atau permintaan In-House Training, silakan hubungi tim kami:

Email	cs@valueconsulttraining.com
Halaman program	https://v2.valueconsulttraining.com/management-development-program/hr-professional